



**Eerlijk belonen  
met Montae &  
Partners**

## Een complete analyse op uw salarisstructuur en gelijke beloning!

Salaris is nog steeds dé belangrijkste arbeidsvoorwaarde om werknemers binnen te halen en te behouden. Toch vergeten bedrijven vaak na het invoeren van een salarisstructuur om deze te onderhouden of om toe te zien of deze echt wordt gebruikt zoals deze bedoeld is

Verder zijn transparantie en gelijkheid in beloning belangrijke issues op dit moment. Er zijn wetten en richtlijnen op zowel nationaal als op Europees niveau in voorbereiding op dit gebied die aangeven waar u aan moet voldoen. Maar als werkgever kunt u zich juist nu al onderscheiden door aan de slag te gaan met een modern beloningsbeleid en niet te wachten op verdere wetgeving op dit gebied.

Montae & Partners kan u helpen met het analyseren van uw salarisstructuur én de beloning van mannen en vrouwen in uw onderneming. Dit biedt een uitstekend inzicht in de staat van uw salarisstructuur

en de mate van gelijke beloning tussen mannen en vrouwen. Dit als eerste check. Het kan zijn dat u de bevestiging krijgt dat uw salarisstructuur nog steeds goed werkt en dat er geen issues zijn op het gebied van beloning van mannen en vrouwen in uw onderneming. Maar het kan ook zijn dat er aanpassingen in uw beleid nodig zijn.

**Interesse? Neem contact op met het Reward Team binnen Montae & Partners**



**Harm-Jan Lindaart**

Harm.jan.lindaart@montaepartners.nl

+31(0)6 21 37 94 99



**Anne Smits**

Anne.smits@montaepartners.nl

+31(0)6 21 58 81 87

## Beloont u uw personeel wel eerlijk?

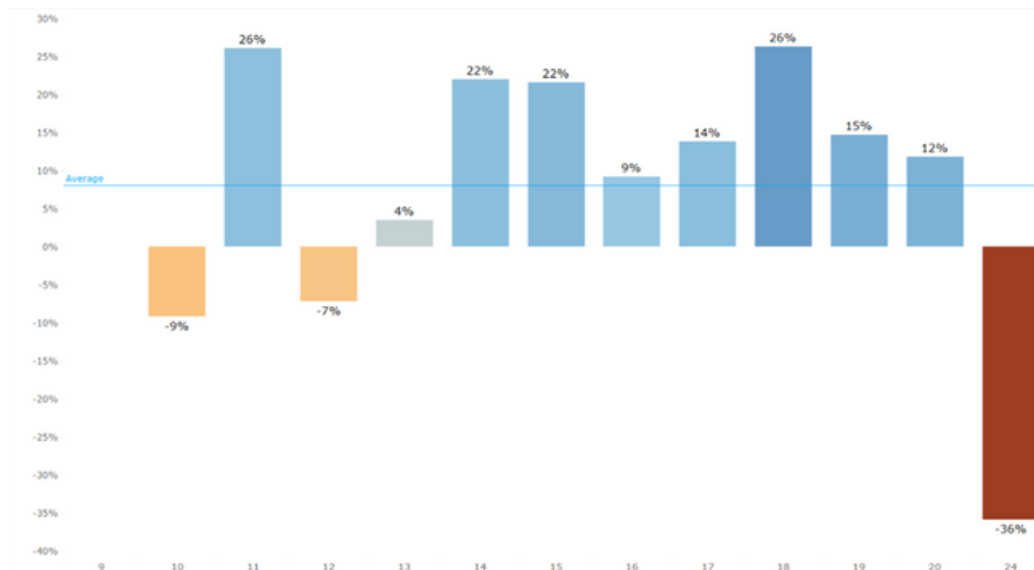
Gelijk werk moet gelijk beloond worden. Dat staat in de wet. Toch is de praktijk anders. Momenteel wordt in de Tweede Kamer een wetsvoorstel gelijke beloning behandeld. Het wetsvoorstel moet ervoor zorgen dat er een einde komt aan de ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen. Belangrijke begrippen hierbij zijn gender en equalpay. De gender pay gap geeft het verschil aan tussen het mediaan salaris van alle mannen en vrouwen binnen uw organisatie. Equal pay kijkt naar de verhouding van salarissen van mannen en vrouwen binnen dezelfde functie en salaris schaal.

Als werkgever kunt u zich juist nu al onderscheiden door aan de slag te gaan met een modern beloningsbeleid en niet te wachten op verdere wetgeving op dit gebied. Montae & Partners beschikt over handige tool waarmee op heldere wijze de beloning van mannen en vrouwen in uw bedrijf in kaart wordt gebracht en

waarmee u verschillen kunt analyseren. Deze software tool is ontwikkeld door Heartpace, de Zweedse partner van Montae & Partners, waar de rapportageplicht voor bedrijven op het gebied van gelijke beloning al verder is ontwikkeld. De tool is daarom een waardevolle ondersteuning bij het creëren van transparantie en eerlijkheid in uw beloningsbeleid.

In de rapportage die wij voor u maken, wordt de beloning van mannen en vrouwen binnen uw bedrijf getoetst op beloning in dezelfde functie, beloning in

gelijkwaardige functies en beloning van vrouwelijke werknemers ten opzichte van mannelijke werknemers in dezelfde schaal. Daarnaast wordt de salaris verdeling van mannen en vrouwen over de schalen getoond en welke genders daarin domineren. Tot slot geven we conclusies en aanbevelingen over de resultaten waarmee u aan de slag kunt. Eventueel zijn er nog verdere analyses nodig indien er een onverklaarbaar verschil naar voren is gekomen in de beloning tussen mannen en vrouwen binnen uw organisatie.



Vershil in percentage mediaan salaris per schaal



# Analyse salarisstructuur

Een duidelijke salarisstructuur binnen een organisatie is uitermate belangrijk. Zo'n salarisstructuur leidt tot verhoogde tevredenheid onder werknemers door meer transparantie in doorgroei mogelijkheden. Dit draagt weer bij aan het makkelijker aantrekken en behouden van de werknemers.

Daarnaast biedt het u als organisatie een aanknooppunt voor kostenbeheersing en mogelijkheid tot toetsing van marktconformiteit. Een goede primaire salarisstructuur is een onderbouwde en transparante salarisstructuur die zowel de behoefte van de organisatie als die van haar werknemers weerspiegelt.

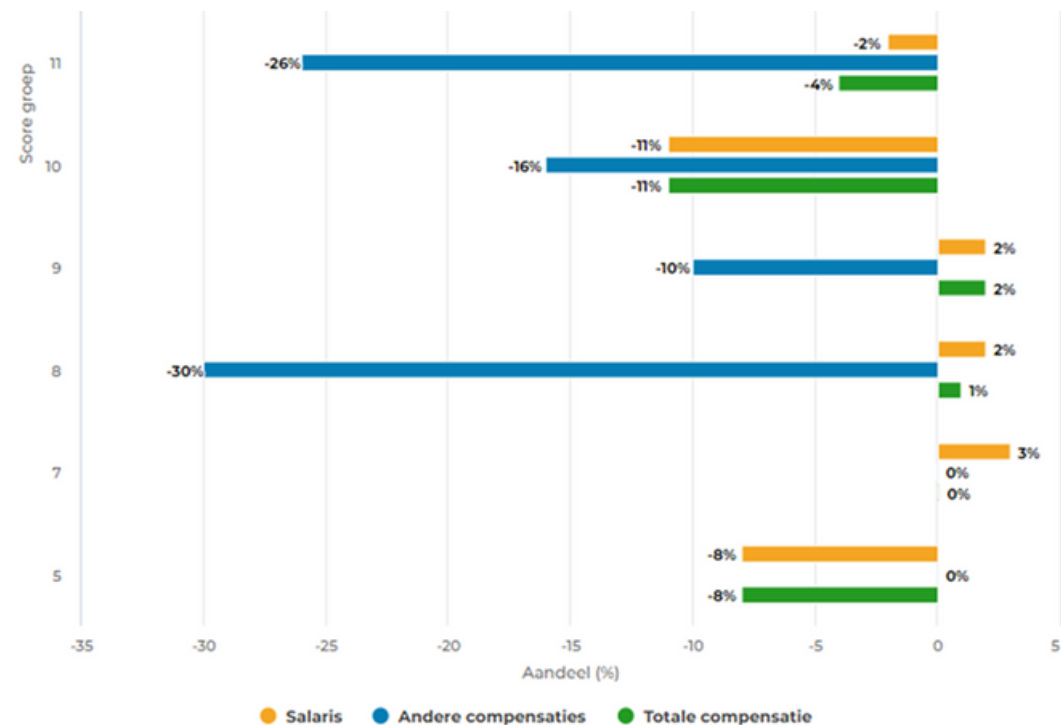
Het implementeren van een salarisstructuur is een stap die de meeste bedrijven vaak al hebben gezet. Maar eenmaal geïmplementeerd wordt onderhoud nog al eens achterwege gelaten. Het is dus belangrijk dat u als organisatie regelmatig checkt of uw

salarisstructuur aansluit bij de uitgangspunten van uw beloningsbeleid en dat de praktijk aansluit bij het beleid. Het kan voorkomen dat er schreefgroei is ontstaan in de schalen en of de werknemers nog wel binnen de schalen vallen.

Montae & Partners beschikt over een handige tool waarmee op eenvoudige en heldere wijze de salarisstructuur van uw bedrijf in kaart wordt gebracht. In

deze analyse komen de volgende aspecten aanbod: mediaan salaris per schaal, verschil van mediaan salaris ten opzichte van de vorige schaal, mediaan salaris per leeftijdsgroep en dienstverband en salaris spreiding per schaal.

Tot slot worden er conclusies en aanbevelingen gedaan zodat u verdere stappen kunt ondernemen wanneer dit nodig is.



Salaris van vrouwen als percentage van dat van mannen binnen dezelfde schaal

# Aanbod

## Pensioenbenchmark

### Gender & Equal pay

Heeft u een gender loon kloof binnen uw bedrijf? Betaald u wel hetzelfde voor gelijke functies? Met deze analyse krijgt u inzicht.

€995,-  
\*incl. presentatieuitleg €1495,-

Overzicht werknemers bestand

---

Gender pay vergelijking

---

Gelijke functies vergelijken

---

Gelijkwaardige functie  
vergelijken

---

Bevindingen/advies

### Salarisstructuur

Heeft u een sterk salarisstructuur? Laat het analyseren om duidelijk inzicht te krijgen.

€995,-  
\*incl. presentatieuitleg €1495,-

Overzicht werknemers bestand

---

Salaris verdeeld per schaal

---

Salarisspreiding grafiek

---

Beloning op basis van  
leeftijd & dienstjaren

---

Bevindingen/advies

### Compleet

Uw financiële compensatie laten analyseren op gender-, equal pay & algehele salaris huis om er zeker van te zijn dat u uw werknemers correct en eerlijk beloond worden.

€1000,-

Overzicht werknemers bestand

---

Equal pay vergelijking

---

Gender pay vergelijking

---

Salarisstructuur analyse

---

Bevindingen/advies